

女性の活躍に関する情報の公表

学校法人日本工業大学は、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（女性活躍推進法）に基づいて、女性の活躍できる職場環境の構築推進に向けて取り組んでいます。

			2022年度	2023年度
1	採用した労働者※に占める女性労働者の割合		38.5 %	26.5 %
	内 訳	採用者数	女性	37 人
			合計	96 人
2	管理職に占める女性労働者の割合		6.3 %	6.1 %
	内 訳	管理職数	女性	4 人
			合計	63 人
3	男女の平均継続勤続年数の差異 (男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合)		差異	79.8 %
			女性	9.9 年
			男性	12.4 年
4	労働者の一月当たりの 平均残業時間		全労働者	5.1 時間
			正社員	8.2 時間
			パート・有期社員	0.0 時間
5	男女の賃金の差異※※ (男性の平均賃金に対する女性の平均賃金の割合)		全労働者	68.0 %
			正社員	73.5 %
			パート・有期社員	81.6 %

調査対象期間：2023年度（2023/4/1～2024/3/31）

◇調査全体に関する備考

※労働者には教員および職員を含む

※※賃金には基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、通勤手当等は含まず

○一般事業主行動計画（H31.4.1～R6.3.31）目標対比に係る特記事項

- 採用した労働者に占める女性労働者の割合（目標30%以上）
 - ・2023年度は26.5%でしたが、概ね30%程度を維持しています。
- 管理職に占める女性労働者の割合（目標5%向上）
 - ・管理職登用候補者の育成に向けて努めています。
- 男女の平均継続勤続年数の差異（目標80%以上維持）
 - ・2022年度は集計上に齟齬あり、2023年度では目標に達しています。

○その他の特記事項

- 平均残業時間の前年度比増加について
 - ・2023年度より本法人内部部門ごとの集計方法を統一化しています。
- パート・有期社員における男女の賃金差異拡大について
 - ・パート・有期社員のうち、女性人数は前年度比ほぼ同数、一方、男性人数は10%増加しています。